

Propostes del Departament d'Interior a les reivindicacions presentades per les organitzacions sindicals amb representació al Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra, en la sessió de 17 de setembre de 2018.

1. ACORD D'EQUIPARACIÓ AMB D'ALTRES FUNCIONARIS DE COSSOS ESPECIALS DEL DEPARTAMENT D'INTERIOR

Es manté el compromís establert al punt 2 de l'Acord de 12 de juliol de 2017 entre el Departament d'Interior i les organitzacions sindicals representatives del cos de Mossos d'Esquadra, sobre condicions de prestació de servei, d'incloure en l'Avantprojecte de Pressupostos de la Generalitat de Catalunya immediatament posterior a la signatura d'aquell Acord els recursos necessaris per donar compliment al compromís suspès l'any 2011 previst en l'Acord sobre equiparació retributiva de personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra de 13 de febrer de 2008, relatiu al darrer tram de d'equiparació retributiva. La realització d'aquest pagament comportarà el compliment de l'Acord sobre equiparació retributiva de personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra de 2008.

2. VALS MENJADOR

L'establiment de mesures en relació a aquesta matèria depèn de la normativa pressupostaria d'aplicació general a tots els cossos de funcionaris de la Generalitat de Catalunya.

3. PAGUES "EXTRES" 2013/2014

L'establiment de mesures en relació a aquesta matèria depèn de la normativa pressupostaria d'aplicació general a tots els cossos de funcionaris de la Generalitat de Catalunya, i que es concreta en la Mesa General de la Funció Pública.

L'Acord d'11 de desembre de 2018 estableix el retorn de la paga extraordinària de 2013 en els anys 2019 i 2020; així mateix, estableix el retorn de la paga extraordinària de 2014 en els anys 2021 i 2022.

4. ASSUMPTES PERSONALS

El Departament d'Interior mostra la seva voluntat d'establir les mesures pertinents per poder reconèixer de nou les 68 hores d'assumptes personals anuals.

5. RECUPERACIÓ DE LA IT AL 100%

Aquesta mesura ja és vigent des de l'entrada en vigor el 19 d'octubre de 2018 del Decret Llei 5/2018, de 16 d'octubre, sobre l'increment retributiu per al 2018 i el règim de millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal aplicable al personal del sector públic.

6. FONTS D'ACCIÓ SOCIAL (FAS)

L'establiment de mesures en relació a aquesta matèria depèn de la normativa pressupostària d'aplicació general a tots els cossos de funcionaris de la Generalitat de Catalunya, i que es concreta en l'àmbit de la Mesa General de la Funció Pública.

7. PAGAMENT DEL DISPOSITIU AGORA

L'abonament de les hores extraordinàries corresponents al dispositiu Àgora es va fer efectiu als mesos de novembre i desembre de 2018.

8. JUBILACIÓ ANTICIPADA

El Departament d'Interior es compromet a impulsar durant l'any 2020 el desplegament normatiu per part dels òrgans competents de l'Estat que permeti l'entrada en vigor l'any 2021 de la jubilació anticipada pels membres de les escales bàsica, intermèdia, executiva i superior del cos de Mossos d'Esquadra.

9. MANCA D'EFFECTIUS

Amb l'objectiu de mantenir el nombre de 18.267 efectius establert a la Junta de Seguretat de Catalunya de 14 de setembre de 2006, així com garantir l'estabilitat de la plantilla, s'acorda que a partir de l'any 2020, i d'acord amb la normativa pressupostària, es garantirà la convocatòria anual i estable del nombre de places que permetin el manteniment d'aquesta xifra o la d'efectius de la PG-ME que, en un futur, pugui determinar la Junta de Seguretat de Catalunya.

10. PREU ACTUAL DE LES HORES EXTRAORDINÀRIES

El Departament d'Interior proposa establir el preu de l'hora extraordinària, per a les escales bàsica, intermèdia, executiva i superior de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra, en:

	PREU HORA DIÛRNA (**)	PREU HORA FESTIVA/NOCTURNA (**)
GRUP C	21,56 €	25,87 €
GRUP B	30,21 €	36,25 €
GRUP A (*)	36,97 €	44,37 €

(*) A partir dels llocs de treball amb nivell 26 o superior, l'hora extraordinària es retribuirà d'acord amb el que preveu la normativa vigent.

(**) Aquests imports estan calculats incorporant la previsió d'increment de les retribucions anuals amb el 4t tram previst a l'Acord de 13 de febrer de 2008, per l'equiparació retributiva amb els cossos especials.

11. UN Q5 PER TOTHOM HARMONITZACIÓ DE QUADRANTS PEL COS

Amb la signatura de l'Acord de 3 de desembre de 2018 sobre la planificació de la jornada de treball dels efectius de l'especialitat de Trànsit es va adequar i donar compliment a aquest requeriment.

12. COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT

L'establiment de mesures en relació a aquesta matèria depèn de la normativa pressupostària d'aplicació general a tots els cossos de funcionaris de la Generalitat de Catalunya, i que es concreta en l'àmbit de la Mesa General de la Funció Pública.

L'Acord d'11 de desembre de 2018 estableix la recuperació del complement de productivitat en els anys 2021 i 2022.

13. PLA DE CARRERA SEGURETAT CIUTADANA

Es proposa la creació d'una comissió en el si del Consell de la Policia, de composició paritària, amb la finalitat de revisar i actualitzar les propostes treballades fins al moment sobre aquesta qüestió i establir un pla de carrera professional per les unitats de seguretat ciutadana del cos de Mossos d'Esquadra.

Aquesta comissió haurà de presentar al Consell de la Policia un document de conclusions en el termini d'un any a la signatura d'aquest Acord.

14. COMPENSACIÓ DE LES NITS I ELS FESTIUS

L'Acord de 29 de gener de 2015 sobre condicions de prestació de serveis ja va establir la compensació de treball en dies festius assenyalats amb un coeficient multiplicador d'1,50.

L'article 1.5 del Decret llei 3/2019, de 22 de gener, sobre l'increment retributiu per a l'any 2019 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2013 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya estableix que s'autoritza un increment retributiu addicional del 0,25% de la massa salarial del 2018, la destinació del qual es concretarà en els àmbits de negociació respectius, que podrà preveure la implantació de plans i projectes de millora de la productivitat o eficiència, la revisió de complements específics, l'homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions, entre d'altres mesures.

Es proposa destinar l'increment retributiu previst en aquest article a millorar el complement de nocturnitat, en el sentit següent:

Actualitzar l'import màxim del complement establert al punt 3er de l'Acord sobre equiparació retributiva de personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra de 13 de febrer de 2008 i modificat pel punt 1er de l'Acord de 12 de juliol de 2017, entre el Departament d'Interior i les organitzacions sindicals representatives del cos de Mossos d'Esquadra, sobre condicions de prestació de servei, que compensa l'especial penositat del treball ordinari en torns d'horari nocturn de les persones funcionàries del cos de

Mossos d'Esquadra, a la quantitat de 2,80 euros bruts per hora efectivament realitzada o la part que, en proporció, correspongui, amb efectes de l'1 de gener de 2020.

A la nòmina del mes de febrer de 2020 es farà efectiu, en concepte de complement de nocturnitat, l'abonament de la quantitat que resulti d'incrementar en 0,43 € bruts cadascuna de les hores que han generat complement de nocturnitat, realitzades entre l'1 de de gener i el 31 de desembre de 2019.

15. MESA DE FUNCIO PÚBLICA

El Departament d'Interior es compromet a impulsar les modificacions normatives necessàries per tal de permetre la participació de les organitzacions sindicals representatives del cos de Mossos d'Esquadra a la Mesa General de la Funció Pública.

Mentre aquest objectiu no es pugui materialitzar, el Consell de la Policia crearà una comissió permanent de treball en la qual es tractaran les qüestions vinculades a les condicions laborals dels membres de la PG-ME que es considerin necessàries.